

Принято
на заседании Педагогического совета
МБУ Центр «Выбор»
Протокол № 1 от 25.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ Центр «Выбор»
А.А. Шестопалова,
Приказ от 31.08.2022 г. № 79/1



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Выбор» (МБУ Центр «Выбор»)

1. Общие положения

- 1.1 Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом МБУ Центр «Выбор» (далее – Центр), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства сотрудниками Центра.
- 1.2 Сведения о проводимых в Центре мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.
- 1.3 При выявлении необходимости внедрения в работу Центра иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Центра осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.
- 1.4 Правовую основу антикоррупционной политики Центра составляют:
 - Конституция Российской Федерации;
 - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
 - Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
 - Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
 - Устав МБУ Центр «Выбор»;
 - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Центра;
 - Положение о комиссии по противодействию коррупции в Центре;
 - Положение о конфликте интересов;
 - Инструкция по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- 1.5 Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

- 2.1.1 предупреждение коррупции в Центре;
- 2.1.2 обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 2.1.3 формирование антикоррупционного сознания у сотрудников.
- 2.2 Достижение целей политики в Центре осуществляется путем реализации следующих задач:
 - 2.2.1 формирование у сотрудников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - 2.2.2 минимизация риска вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность;
 - 2.2.3 мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
 - 2.2.4 установление обязанности сотрудников Центра знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
 - 2.2.5 обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

- 3.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к МБУ Центр «Выбор».
- 3.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль директора Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
- 3.3 Принцип вовлеченности сотрудников. В Центре регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.
- 3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, директора и сотрудников в коррупционную деятельность.
- 3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 3.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за

3.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Центр осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники Центра, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Обязанности сотрудников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1 воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;

4.2.2 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;

4.3 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора Центра:

4.3.1 о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

4.3.2 о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.3.3 сообщать непосредственному директору Центра или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Центре, осуществляет директор.

5.2 Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции:

5.2.1 осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

5.2.2 принимает заявления у сотрудников Центра, клиентов Центра о фактах коррупционных проявлений сотрудниками учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы;

- 5.2.4 обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- 5.2.5 взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 5.3 Заместитель директора, заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции:
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - подготавливает документы и материалы для привлечения сотрудников Центра к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - подготавливает документы и материалы для привлечения сотрудников Центра к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников Центра к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения сотрудников Центра.

6. Меры противодействия коррупции

- 6.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Центре разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Центре. Разработка и внедрение Плана направлено на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Центра. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в Центре путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений.
- 6.2 В Центре разработана памятка о действиях сотрудника в случае склонения его к коррупционным нарушениям, где прописан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от сотрудников уведомлений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений. При заключении трудового договора

сотрудник знакомится под роспись с данным Порядком.

7. Ответственность работников

- 7.1 Сотрудники Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Центре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

- 8.1 При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Центр организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики учреждения